

## Pratiques innovantes en ressources humaines

À l'ère de la révolution numérique, la culture des données est devenue une richesse importante afin de propulser les entreprises. Les ressources humaines (RH) peuvent tirer avantage de la technologie pour améliorer leurs processus et prendre de meilleures décisions grâce à la puissance des données.

En contexte de pénurie de main-d'œuvre, le fait de combiner l'intelligence humaine et artificielle (IA) est ainsi devenu plus courant. Avec l'intelligence artificielle dans l'arsenal des RH, de nombreuses tâches comme le recrutement et la planification et la répartition de la main-d'œuvre peuvent maintenant être automatisées. L'IA permet de gagner en temps, en efficacité et en précision. L'automatisation des processus facilite les tâches des employés et leur permet de gagner en productivité en se concentrant sur des actions à plus forte valeur ajoutée au quotidien. L'intelligence artificielle acquiert aussi des données fiables et précises en temps réel, ce qui permet de prendre rapidement les meilleures décisions. L'intégration de nouvelles solutions technologiques pour pallier différents besoins organisationnels nécessitent un accompagnement et une expertise stratégique.

### *L'offre :*

Soutenir des entreprises de 5 à 90 employés des secteurs manufacturier, commercial et de services dans l'intégration de nouvelles technologies numériques par un accompagnement personnalisé et l'offre de formations pour le développement de compétences numériques adaptées et flexibles. Plus spécifiquement, l'approche vise ces objectifs :

- Bonifier les connaissances, compétences et habiletés numériques ;
- Faciliter l'utilisation du numérique comme outil d'apprentissage et de communication ;
- Accompagner la réflexion stratégique en lien avec l'implantation d'outils technologiques en RH ;
- Simplifier l'intégration des technologies numériques en entreprise.

Une analyse des besoins et de la situation de l'organisation sera réalisée afin d'évaluer les services à offrir. Subvention possible selon critères d'admissibilité, sous condition que l'entreprise ait également fait une démarche auprès du bureau de Services Québec de son territoire au préalable.



## Quelques références :

---

### *Informations générales*

[Accueil - Mila](#)

[Automatiser les ressources humaines sans les déshumaniser | IVADO](#)

[Forum IA Québec](#)

[Accueil | Vitrine IA Québec | Vitrine - IA](#)

[L'intelligence artificielle dans l'arène des ressources humaines | Salle de presse - McGill University](#)

[Top 11 des meilleurs logiciels SIRH : Comparatif 2023 \(combohr.com\)](#)

[IA & emploi : 5 applications en ressources humaines \(lesechos.fr\)](#)

[Qu'est-ce qu'un SIRH? - Agendrix](#)

[Formation en IA sur mesure pour les entreprises du Québec | Scale AI](#)

### *Spécialistes*

[Folks RH | Le logiciel de gestion RH #1 pour PME au Québec](#)

[Airudi | Les RH propulsées par l'IA](#)

[L'intelligence artificielle RH au coeur de votre PME - Neuligent](#)

[Logiciel de gestion RH en ligne \(SIRH\) pour les PME - Cangaroo \(cangaroooh.ca\)](#)

[Intelligence au travail | application infonuagique de gestion du capital humain | Ceridian](#)

[SIRH Global de Gestion de vos Ressources Humaines | SIGMA-RH](#)

[Logiciel de recrutement collaboratif | ATS recrutement - Recrutee](#)